

Afrapportering på aktiviteter og resultater Talentnettet. 1. – 3. kvartal 2021

I denne rapport findes uddybende og forklarende noter til Talentnettets tids- og handleplan for Mål, resultater og effekter.

Projektets overordnede mål er disse 4:

Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater

Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling

Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden

Mål 4. Udvikling af nye talentudviklings-formater og samarbejder

Link til oprindelig projektbeskrivelse: https://talentskolen.nu/Talentnettet/wp-content/uploads/2019/10/Projektbeskrivelse_nationalt-netvaerk-for-talentudvikling-endelig-version-sep-2019.pdf

Talentnettets tids- og handleplan for mål, resultater og effekter februar 2021											
I kolonnen til venstre angives hvilke mål, de enkelte aktiviteter og resultater understøtter.											
Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden Mål 4. Udvikling af nye talentudviklings-formater og samarbejder											
Mål	Resultater	Aktiviteter kvartal 3-4 2019	Aktiviteter kvartal 1-2 2020	Aktiviteter kvartal 3-4 2020	Aktiviteter kvartal 1-2 2021	Aktiviteter kvartal 3-4 2021	Aktiviteter kvartal 1-2 2022	Aktiviteter kvartal 3-4 2022	Aktiviteter kvartal 1-2 2023	Aktiviteter kvartal 3-4 2023	Brugerrettede effekter
Mål 1 Mål 2	0 Styring og Kommunikation	Projektstart 1/11 2019 Møde i Advisory Board og styregruppe Fastsættelse af netværkets navn. Etablering af styregruppe, Advisory Board, godkendelse af handleplan, årsbul, moderækker. Formidling og PR for Talentnettet, etablering af hjemmeside.	Møde i Advisory Board og styregruppe	Møde i styregruppe	Møde i Advisory Board og styregruppe	Møde i styregruppe	Møde i Advisory Board og styregruppe	Møde i styregruppe	Møde i Advisory Board og styregruppe.	Møde i styregruppe	A: Målguppen bidrager til den nationale dagsorden (Og et national synlighed) B: Målguppen samarbejder og koordineres med hinanden – Rose styrkere talentudviklingsformater og egne samarbejder i branchen og blandt aktører C: Øget viden, faglighed og værdier hos målguppen → kompetenceøst D: Øget kvalitet i miljøerne for kulturel talentudvikling for unge
Mål 2 Mål 3 Mål 4	1 Anbefalinger til branchen, talentskolerne, kommuner og stat				Publicering af Talent i nyt format, herunder formidling af nyheder og resultater	Opsamling på arbejdsgruppens resultater	Publicering af Talent i nyt format, herunder formidling af nyheder og resultater	Opsamling på arbejdsgruppens resultater		Der laves en konceneret publikation og/ eller en video, med interviews og eksempler fra forskellige steder i Danmark	A: Målguppen bidrager til den nationale dagsorden (Og et national synlighed)

Figur 1: Billedudsnit af dokumentet.

Ad 0) Styring og Kommunikation.

Styregruppen har i perioden holdt forårsmødet d. 2/3 2021. Mødet blev afholdt virtuelt.

Styregruppen har 2 ordinære møder pr. år. (1. tirsdag i marts og oktober). Afholdt møde i perioden d. 020321. [Referat](#).

Næste møde 051021 Online

Bemærkninger:

- Niels Græsholm afløste Krestina Skirl som Slots- og Kulturstyrelsens repræsentant pr. 5/5 2021

Advisory Board (AB) dannet på det stiftende møde 17/9 i Aarhus. Der er ét årligt ordinært møde. (1. tirsdag i marts). Møde afholdt: 020321. Næste møde 010322 Planlagt til at foregå i Esbjerg

Kontrakt med Slots- og kulturstyrelsen blev opdateret og underskrevet d. 5/5 2021. Opdateringen indeholder projektførlængelse på 12 måneder samt et tilsagn om forhøjet tilskud. [Se tillæg til kontrakt](#)

Økonomi: Som følge af projektførlængelsen tilføres projektet yderligere 405.000 kr. fra SLKS. [Nyt budget](#) forslag er udarbejdet med en samlet budgetsum frem til november 2023 på 2.135.000 kr. Dette forslag behandles på styregruppemødet i oktober 2021.

Koordination mellem talentkommuner og netværk: Der er oprettet en gruppe, der består af talentkommuneadministratorerne fra de 7 talentkommuner. I koordinatorgruppen har der indtil nu været afholdt 6 møder 180220, 220920, 250221, 290421, 310521 og 180821. Formålene med møderne er dels at orienterer og sparre med hinanden om igangværende projekter og problematikker, samt at koordinere og inspirere til indhold og agenda forud for konferencer og webinarer.

Status i forhold til indledende afdækning: Der er i 2020 udarbejdet en [bruttoliste](#) over forskellige kunstneriske grundkurser og lignende tilbud i Danmark. Listen baserer sig dels på en optælling fra KUM fra 2017, og dels fra anden research. Listen er vanskelig at holde opdateret, da kontaktdata m.m. ændrer sig. Ingen myndighed samler op på nye tiltag.

Målopfylldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater. Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling

Ad 1) Anbefalinger til branchen, talentskolerne, kommuner og stat.

I denne periode, har der indtil videre ikke været foretaget systematiske udgivelser af anbefalinger

Målopfylldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling. Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden. Mål 4. Udvikling af nye talentudviklings-formater og samarbejder

Ad 2) Konsolidering af netværket minimum 40 institutioner er tilmeldt.

Pr. 27(3 2021 er der registreret 280 medlemmer fordelt på forskellige kunstarter og subgenrer. [Se medlemsliste](#). Næste udviklingstrin indenfor dette resultatmål er at afsøge om nogle relevante grupperinger ikke opsøger netværket, og initiativ til at netværket kan blive relevant for disse.

Målopfyldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling.

Ad 3) Ny viden – viden for netværkets medlemmer om andre kunstarter, samt viden om miljøets betydning.

I denne periode, har der været afholdt 4 webinarer, som har til hensigt at sikre målopfyldelse via elektronisk vej.

[Webinar #2 No Limits](#) – [Link til optagelse](#)

[Webinar #3 Master Class Flid, fedt og Snyder](#) - [Link til optagelse](#)

[Webinar #4 – Frit fald mellem to stole](#) - [Link til optagelse del 1](#) [Link til optagelse del 2](#)

[Webinar #5 - Synlig talent](#) - [Link til optagelse](#)

Oplevelsen er at onlineformatet er meget effektivt og attraktivt. Det giver derfor mening at fortsætte en række af webinarer og Masterclasses med skiftende emner. Muligvis er formen velegnet som supplement til de fysiske møder og konferencer – også efter ophør af COVID19 restriktioner

Målopfyldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater. Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden. Mål 4. Udvikling af nye talentudviklings-formater og samarbejder

Ad 4) Nye samarbejder via Talentnettet - Der er skabt nye netværks- og arbejdsgrupper og interessebaserede fællesskaber

Arbejdet i arbejdsgrupperne pågår stadig. Der afrapporteres endeligt i sidste kvartal af 2021

[Link til kommissorium for arbejdsgruppe.](#) [Oversigt over grupperne pr. august 2020](#)

I løbet af perioden april – juni 2021 blev behovet for ledersparring afdækket. Dels på baggrund af tilkendegivelser i forbindelse med indmeldelsesprocedurer (ca. 60 tilkendegivelser) og dels via anden kontakt og konkret forespørgsel i et Nyhedsbrev. 25 ledere tilmeldte sig og der er blevet udarbejdet materiale til de selvfaciliterende ledersparringsgrupper. Grupperne blev dannet ud fra geografiske hensyn, idet der opfordres til fysiske møder. [Link til liste over grupperne samt ledersparringsmaterialet.](#)

Målopfyldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater. Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling. Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden.

Ad 5) Flere aktører har fået kendskab til talentudvikling i Danmark

4 nyhedsbreve udkommet i perioden:

[Nyhedsbrev #8](#) august 2021

[Nyhedsbrev #7](#) juni 2021

[Nyhedsbrev #6](#) april 2021

[Nyhedsbrev #5](#) januar 2021

Ingen trykte publikationer. Facebookopdateringer og anden PR, i forbindelse med webinarer og medlemskab.

Målopfylldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling.

Ad 6) Nye redskaber og metoder til samarbejde er etableret

Der er blevet afholdt 3 webinarer, og en masterclass. Nye metoder der afprøves og justeres ud fra de læringspointer de enkelte arrangementer afføder. Konceptet bag disse er dels at skabe et virtuelt fællesskab og dels at skabe nye metoder til læring og nye metoder til samarbejde. Konkret afsluttes alle arrangementer med en afsøgning af om emnet giver anledning til etablering af en arbejdsgruppe eller netværksgruppe til videre arbejde, refleksion, deling og samarbejde. Formatet Masterclass i vores sammenhæng er en særlig version webinarer (eller fysisk seminar) med fokus på læring og kompetenceudvikling af netværkets medlemmer.

Ledersparringen er igangsat i sin første fase, med henblik på at opfylde et behov hos en særlig gruppe blandt netværksdeltagerne, nemlig lederne. Initiativet taler direkte ind i målopfylde af mål 1, 2 og 3, og bidrager til en ønsket varig effekt, som handler om netværk og relations dannelse i branchen som kan række langt ud over Talentnettets projektperiode.

Webinaret "Frit fald mellem to stole" er et eksempel på en ny metode som afsluttende produkt fra en arbejdsgruppe. De enkelte arbejdsgrupper bliver bedt om at afslutte arbejdet efter ca. et år, og dele erfaringer og konklusioner med det øvrige netværk. Formen er fri, og her blev webinarer valgt som kollegial delingsform – med stor succes.

Målopfylldning. Aktiviteterne understøtter Følgende mål: Mål 1. Afprøve og etablere velfungerende mødefora og videndelings-formater. Mål 2. Afdække og indsamle erfaringer og viden om talentudvikling. Mål 3. Bidrage til styrket faglig refleksion og formidling af viden.

September 2021 /CP