



Maj 2020

Talentnettets arbejdsgrupper

1. Talentnettet skaber nye arbejdsgrupper hvert år. Alle grupper baserer sig på frivilligt ulønnet arbejde. Gevinsten ved at deltage er dels mulighed for at netværke og erfaringsudveksle med kollegaer fra eget eller andet kunstnerisk felt, samt at bidrage til og have indflydelse på, den retning det landsdækkende talentudviklingsarbejde tager i Danmark de kommende år, og dermed den anbefaling til kulturministeriet, som det samlede arbejde munder ud i.
2. Levetiden for en arbejdsgruppe er ét år fra 1. juni til 1. juni det efterfølgende år. Der er typisk 4 møder, fysisk eller virtuelt. Med undersøgelser m.m. imellem møderne.
3. En arbejdsgruppe arbejder indenfor et defineret emne/område, men tager form og farve af gruppens medlemmer.
4. En arbejdsgruppe har en tovholder, er udpeget af Talentnettet.
5. Arbejdet i grupperne bør tage udgangspunkt i dét, der allerede findes. Dvs. at man ikke arbejder med at opliste dét der mangler og heller ikke opfinder alt på nyt.
6. Gruppens medlemmer kan opsøge samarbejdspartnere med henblik på at få viden om områder med snitflader op til Talentnettets område f.eks videregående uddannelser, vejlederbranchen, fagforbund, udøvende kunstnere o.s.v.
7. Arbejdsgruppen har primært til formål at:

- a. give gruppens medlemmer mulighed for at bidrage til det samlede indblik i Talentnettets viden på området.
- b. give gruppens medlemmer en platform at søge viden og erfaring fra, samt en platform til at give viden og egne erfaringer videre. Det forventes at gruppens medlemmer deltager aktivt.
- c. Gruppen deler sit resultat med hele Talentnettets efter 1 år. Metode til deling er op til den enkelte gruppe og tovholder.

Tovholderens rolle:

- At facilitere gruppens møder, forestå mødeindkaldelser og sikre at alle i gruppen kan deltage/bidrage.
- At følge op på bidrag fra mødedeltagere, evt. rykke for lovede bidrag.
- At strukturere arbejdet med gruppens emne, så det peger frem mod et delbart resultat.
- At parkerer drøftelser og bidrag, der ikke vedrører emnet, eller som tager andre retninger. (nye retninger kan danne basis for gode emner for nye arbejdsgrupper)
- At parkere indlæg, bidrag og drøftelser der udelukkende er af politisk eller egenrådig karakter.
- At have løbende kontakt til Talentnettets (Charlotte)
- At kunne optage relevante medlemmer i gruppen, undervejs i forløbet.